

«Согласовано»

Председатель профкома

 О.Н. Казачихина

«Утверждено»

Директор ЦДТ «Азино»

 О.Г. Сунгатуллина

Протокол общего собрания

№ 1 от 29 августа 2022 года

Приказ ЦДТ «Азино»

№ 14 от 29 августа 2022 года



Положение

об организации работы по охране труда

в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования

«Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации работы по охране труда разработано в соответствии с разделом X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», ГОСТом 12.0.230-2007. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст); ГОСТом 12.0.230.1-2015. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст) с целью соблюдения требований охраны труда, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» (далее – ЦДТ «Азино»).

1.2. Настоящее Положение представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, направленных на организацию работы по охране труда, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- разработку локальных нормативных актов по охране труда, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников ЦДТ «Азино» с учетом деятельности на всех рабочих местах, структурных подразделениях, пр. Для целей настоящего Положения разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение безопасных условий нахождения в здании ЦДТ «Азино» и осуществления в нем трудовой деятельности.

1.4. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках организации работы по охране труда, доводится до сведения заинтересованных лиц при

проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении подрядных работ

1.5. Настоящее Положение об организации работы по охране труда утверждается директором ЦДТ «Азино» после принятия общим собранием работников образовательного учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

II. Политика в области охраны труда

Задачами комиссии по охране труда являются:

1.6. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профкома ЦДТ «Азино» по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

1.7. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

1.8. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками ЦДТ «Азино» средств индивидуальной и коллективной защиты.

1.9. Подготовка и представление директору ЦДТ «Азино» предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.10. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения профкома ЦДТ «Азино» о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

1.11. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

III. Функции комиссии по охране труда

Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности ЦДТ «Азино», особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

2.1. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников ЦДТ «Азино» в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. В ЦДТ «Азино» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

2.3. Целью политики ЦДТ «Азино» в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

2.4. ЦДТ «Азино» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

2.5. В обеспечение указанной гарантии ЦДТ «Азино» намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.

2.6. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;
- обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
- обучение в области охраны труда;
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

2.7. В начале каждого учебного года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам ЦДТ «Азино» в области охраны труда. При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

III. III. Разработка и внедрение мер по охране труда

3.1. Возложение обязанностей на работников ЦДТ «Азино», наделение их полномочиями осуществляется в соответствии с базовыми подходами, которые установлены настоящим Положением.

3.2. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне их ответственности утверждается приказом директора ЦДТ «Азино». С данной информацией должны быть ознакомлены работники образовательного учреждения.

3.3. Обязанности в рамках функционирования системы организации работы по охране труда, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника.

3.4. В ЦДТ «Азино» устанавливается двухуровневая система управления охраной труда:

- *первый уровень управления охраной труда* устанавливает обязанности:

а) ЦДТ «Азино» - директор

б) заместителей директора, курирующих вопросы организации работ по охране труда;

- *второй уровень управления охраной труда* устанавливает обязанности:

а) руководителей структурных подразделений;

б) специалиста по охране труда;

в) иных работников.

3.5. Обязанности в рамках организации работ по охране труда распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:

- *директор ЦДТ «Азино»* - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;

- *заместители директора* - организация работ по охране труда;

- руководители структурных подразделений:

- обеспечение организации работ по охране труда на уровне структурного подразделения;
- участие в организации управления профессиональными рисками;
- обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- информирование директора ЦДТ «Азино» о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
- обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;
- приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- информирование работников структурного подразделения о документах, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников данного подразделения и иных лиц;
- принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

- специалист по охране труда:

- разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда, который утверждается директором ЦДТ «Азино»;
- обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- мониторинг состояния условий и охраны труда;
- разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;
- участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
- участие в управлении профессиональными рисками;
- участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;

- работники ЦДТ «Азино»:

- соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;
- информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств, оборудования, установленных на рабочем месте;

- извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья;

- соблюдение утвержденного порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

IV. Планирование организация работ по охране труда

4.1. Планирование организации работы по охране труда осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.

4.2. В ЦДТ «Азино» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и им дается оценка.

4.3. План мероприятий по охране труда в ЦДТ «Азино» составляется ежегодно с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана мероприятий учитываются также основные процессы работы по охране труда. План мероприятий утверждается директором ЦДТ «Азино».

4.4. В плане мероприятий отражаются, в частности:

- перечень (наименование) планируемых мероприятий;
- ожидаемый результат каждого мероприятия;
- срок реализации мероприятия;
- лица, ответственные за реализацию мероприятия.

4.5. При планировании мероприятий учитываются изменения в законодательных и нормативно-правовых актах Российской Федерации.

4.6. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.

V. Планирование мероприятий по охране труда

5.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда..

5.2. В должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей.

5.3. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н.

VI. Функционирование СУОТ

6.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование системы охраны труда в ЦДТ «Азино» являются:

- специальная оценка условий труда;
- проведение медицинских осмотров работников ЦДТ «Азино»;
- обучение работников ЦДТ «Азино»;
- обеспечение безопасности работников ЦДТ «Азино» при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников ЦДТ «Азино» при эксплуатации оборудования;
- санитарно-бытовое обеспечение работников ЦДТ «Азино»;
- соблюдение режима труда и отдыха работников ЦДТ «Азино» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников ЦДТ «Азино»;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

6.2. В ЦДТ «Азино» проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.

6.3. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной директором ЦДТ «Азино».

VII. Оценка результатов деятельности

7.1. Объектами контроля при осуществлении мероприятий по охране труда ЦДТ «Азино» являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

53. К основным видам контроля мероприятий по охране труда ЦДТ «Азино» относятся:

- контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках производственных процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых производственных процессов, оборудования.

7.2. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеofиксация.

7.3. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются Планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

7.4. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

8.1. С учетом показателей ежегодного отчета в ЦДТ «Азино» при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

8.2. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором ЦДТ «Азино».

8.3. Работники ЦДТ «Азино» информируются о результатах деятельности ЦДТ «Азино» на общем собрании по вопросам улучшения условий охраны труда.